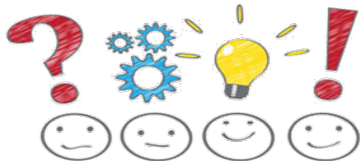


レベルⅣ「問題解決技法・QC手法」研修がありました



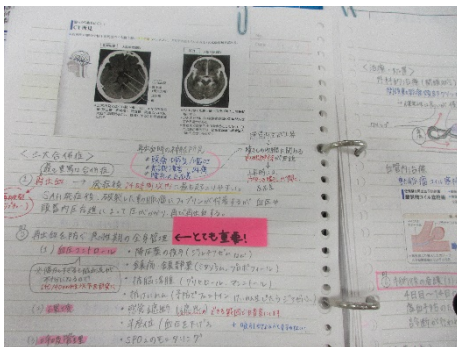
5月29日(金)に開催しました。研修の講義では、QCの意義、問題解決技法、改善活動の進め方について話しました。手順の中でも「心因の解析」がとても大切ですが、例年研修生が難しいと感じるところです。今回、研修で「実際にやってみる」ことができませんでした。そのためQC活動の中で現状の把握と真因の把握をする際、苦戦が予測されます。そのため、特性要因図を作成するときには、研修担当者、教育担当看護師もできる限り参加し支援したいと考えますので、7月上旬までにカンファレンスの日程を決めていただきご連絡ください。

研修後のアンケートでは、「自部署に貢献したい」「原因を深く考えてより良い看護につなげたい」「少しでも質がよくなるように努力したい」と前向きで頼もしい意見がたくさんありました。この活動からまた成長してくれることが想像できます。そのためにも病棟での支援をよろしくお願い致します。



新人看護師と教育担当看護師長の面談がありました

新人看護師みんな頑張ってます！！



面談の時に見せてもらったノートです。学習もしっかりしてくれています。すごい！！



みんな、少しずつ病棟にも慣れてきたようです。最初は緊張の連続でしたが・・・

困ったときに助けてくれる先輩、優しく声をかけてくれる先輩、ちゃんと教えてくれる先輩がいると教えてくれました。病棟のスタッフの方々に励まされ、応援され頑張っているんだなと感じました。

悩みとしては、「自分では何もできないから早く役に立ちたい」「業務に流されて看護できてない」「夜勤が不安」との意見がありました。まだまだ入職して2か月です。焦らなくていいことを伝えています。新人はたくさん悩みながら頑張っています。これからも継続した支援をよろしく願いいたします。

元気いっぱい笑顔発見！



A-1病棟の患者さんのおやつ時間

買い出しに行

っていた新人看護師とそれを患者さんにお渡しする新人看護師です。2人連携をとっていました。この場合は2人に任されているんですね。すごい！！